



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

Procés de selecció per cobrir 1 lloc de treball a l'Agència Catalana de Notícies (ref. CNW0923)

Es convoca el procés de selecció (ref. CNW0923) en relació amb el lloc de treball de personal laboral d'INTRACATALÒNIA, SA que es detalla a continuació:

I – DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

Nom del lloc: Redactor/a a Catalan News

Localitat: Barcelona

Centre de treball: Seu de l'Agència Catalana de Notícies (Barcelona)

Jornada: 37,5 hores/setmana, de dilluns a divendres ambdós inclosos (i periòdicament, torns de guàrdia fora de l'horari habitual, inclosos dies festius)

Règim de contractació: Contracte indefinit

Remuneració: 29.883,97 € bruts anuals

Categoria professional: Grup C, conveni col·lectiu de l'ACN

Funcions generals: Efectuar tasques de recerca o cobertura a distància, elaboració, supervisió i presentació de la informació, en els formats que se sol·licitin en cada moment (vídeo, fotografia, àudio i/o text), ja sigui en contacte directe amb les fonts o mitjançant l'edició i l'adaptació de notícies elaborades per altres redactors/ores i utilitzant recurrentment la llengua anglesa. Donar suport des de la redacció a la resta de redactors/ores que cobreixen informacions.

II – BASES

—1 Objecte Aquestes bases tenen per objecte regir el procés de selecció que es convoca mitjançant el sistema de concurs, en relació amb els llocs de treball que es detallen a l'annex 2.

—2 Requisits de participació

2.1 Per participar en aquest procés, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

a) Nacionalitat Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea. També poden participar, qualsevol que sigui la seva



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. Igualment, poden participar les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. A més de les persones estrangeres a què fan referència els paràgrafs anteriors, també poden participar les que tinguin residència legal a Espanya.

b) Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

c) Titulació: Estar en possessió de la titulació de Grau universitari.

d) Capacitat funcional Posseir la capacitat funcional necessària per exercir les funcions pròpies del lloc de treball al qual s'aspira.

e) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent, ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

f) Coneixements de llengua anglesa nivell mínim C1.

g) Coneixements de llengua catalana nivell mínim C1.

2.2 Els requisits indicats a l'apartat anterior s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds de participació en el procés de selecció i s'han de continuar complint fins a la data d'inici de la relació com a personal laboral fix. L'incompliment de qualsevol dels requisits indicats anteriorment comporta l'exclusió de la persona aspirant del procés de selecció, restant sense efecte els drets associats a la seva participació.

—3 Procés de selecció El procés de selecció consta de les fases següents:



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

- a) Concurs de mèrits. Sobre examen del CV remès segons allò establert a l'apartat 4 d'aquestes Bases, l'Òrgan tècnic de selecció valorarà els mèrits que s'indiquen i que s'hagin assolit fins a la data de publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. La puntuació màxima corresponent a la fase de concurs de mèrits és de 25 punts.

Tanmateix, l'Òrgan tècnic de selecció es reserva la potestat de demanar documentació complementària que ajudi a acreditar la informació continguda en el CV.

- b) Entrevista i exercici pràctic per avaluar les competències de la persona aspirant atenent a les competències relacionades en la fase de concurs de mèrits. La puntuació màxima corresponent a la fase d'entrevista i exercici pràctic és de 20 punts.

—4 Fase de concurs de mèrits

4.1 En aquesta fase es valoren els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, d'acord amb la puntuació obtinguda en aplicar el barem següent:

- a) Per possessió de titulació universitària:

- Titulació universitària en Periodisme o en Comunicació Audiovisual: 5,00 punts.
- Titulació universitària en altres especialitats diferents a Periodisme o Comunicació Audiovisual: 2,50 punts..

- b) Exercici professional en l'àmbit periodístic:

- Per cada any complert (suma de dies de cada període i amb arrodoniment a la unitat superior) entre 2019 i 2023 d'exercici professional en mitjans de comunicació o agències de notícies: 1,00 punt per any fins a un màxim de 5,00 punts.

- c) Experiència professional en l'àmbit de la comunicació en llengua anglesa:

- Per cada any complert (suma de dies de cada període i amb arrodoniment a la unitat superior) entre 2019 i 2023 d'exercici professional en mitjans de comunicació o agències de notícies: 1,00 punt per any fins a un màxim de 5,00 punts.

- d) Serveis prestats com a redactor/editor multimèdia, capacitat d'edició de continguts en format àudio, fotografia, vídeo i de redacció de textos:



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

-Per cada any complert (suma de dies de cada període i amb arrodoniment a la unitat superior) entre 2019 i 2023 d'exercici professional que compregui la combinació d'aquests quatre formats: 1,00 punt per any fins a un màxim de 5,00 punts.

e) Experiència en us de programes d'edició de vídeo:

-Per cada any complert (suma de dies de cada període i amb arrodoniment a la unitat superior) entre 2019 i 2023 d'exercici professional fent servir aquest tipus de programari en qualsevol àmbit: 0,50 punt per any fins a un màxim de 2,50 punts.

f) Estar en possessió de carnet de conduir vehicles en vigor: 2,50 punts.

—5 Fase d'entrevista i exercici pràctic

5.1 L'entrevista versarà sobre qüestions relatives al lloc de treball objecte de la convocatòria i sobre el currículum presentat per la persona aspirant (10 punts).

5.2 En el decurs d'aquesta fase es valoraran els coneixements de llengua anglesa per a aquelles persones aspirants que no acreditin estar en possessió de cap certificat de nivell.

5.3 S'avaluarà la capacitat de comunicació en llengua catalana per aquelles persones aspirants que no acreditin estar en possessió de cap certificat de nivell.

5.4 En el decurs d'aquesta fase es proposarà a les persones aspirants un exercici pràctic, el contingut del qual estarà directament relacionat amb les funcions de cadascun dels llocs de treball. L'exercici pràctic pot incloure diferents situacions professionals, sobre els coneixements requerits i relacionats amb les funcions i les competències professionals del lloc de treball. Per a la valoració, l'Òrgan tècnic de selecció tindrà en compte els coneixements demostrats, la capacitat i les aptituds per aplicar-los a situacions de la pràctica professional, així com la comprensió de les situacions i instruccions i la seva resolució (10 punts).

5.5 La data, l'hora i el lloc de realització de les entrevistes i exercicis pràctics es comunicarà individualment a cada persona aspirant a l'adreça de correu electrònic que hagi facilitat en la sol·licitud de participació que s'indica al punt 7.1.



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

5.6 Atenent a l'elevat nombre de persones aspirants, l'Òrgan tècnic de selecció pot acordar limitar la celebració de l'entrevista i l'exercici pràctic amb un màxim de les cinc persones candidates que hagin obtingut la millor puntuació en la primera fase del procés respecte el lloc de treball. Les persones aspirants que no compareguin el dia i l'hora assenyalats, llevat dels casos de força major lliurement apreciats per l'òrgan tècnic de selecció, perdran tots els seus drets en el procés de selecció.

—6 Òrgan tècnic de selecció

6.1 Composició President/a titular: persona responsable de l'Àrea de Recursos Humans d'Intracatalònia, SA. President/a suplent: persona de l'Àrea de Recursos Humans que designi el president/a. Secretari/ària: Cap de Redacció d'Intracatalònia, SA. Secretari/ària suplent: cap de Secció que designi el secretari/ària. Vocal titular: persona designada pel Cap de Redacció d'Intracatalònia, SA. Vocal suplent: persona designada pel cap de Redacció d'Intracatalònia, SA. Addicionalment, l'òrgan tècnic de selecció pot disposar de la col·laboració d'assessors/ores externs per poder valorar adequadament els coneixements de les persones candidates.

6.2 Els membres de l'òrgan tècnic de selecció han d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les sessions que se celebrin.

6.3 Facultats de l'Òrgan tècnic de selecció:

- a) Requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.
- b) Requerir l'acreditació del compliment dels requisits de participació i de qualsevol aspecte que hagi de ser objecte de valoració.
- c) Adoptar les mesures necessàries per tal que les persones aspirants discapacitades gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la participació en el procés de selecció.
- d) Resoldre tots els dubtes que puguin sorgir durant aquest procés.
- e) Acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin, amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament del procés de selecció.



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

f) Esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o instància de les persones interessades, les errades de fet o aritmètiques existents en el seus actes.

6.4 L'òrgan tècnic de selecció ha d'estendre acta de totes les sessions que se celebrin.

6.5 Els membres de l'òrgan tècnic de selecció no tenen dret a percebre assistències.

—7 Sol·licitud de participació

7.1 Les persones interessades poden presentar la sol·licitud de participació a través de la pàgina web <https://www.acn.cat/contacta#treballar> omplint el formulari, els camps Nom i Correu electrònic que corresponguin, posant al camp Assumpte la referència CNW0923, triant a l'apartat Departament l'opció Recursos Humans, i adjuntant el CV propi (amb un volum màxim de 2Mb) clicant sobre la cel·la d'acceptació de les condicions de privacitat.

7.2 A l'efecte de determinar la data de presentació de la sol·licitud de participació en el procés es tindrà en compte la data corresponent de l'entrada de la sol·licitud que el sistema registra de forma automàtica.

7.3 Amb la sol·licitud de participació, les persones aspirants:

a) Declaren responsablement: -Que compleixen els requisits de participació en el procés de selecció, sens perjudici de la seva posterior comprovació o acreditació. -La veracitat i l'exactitud de les dades que indiquen en el formulari de sol·licitud de participació, sens perjudici de la facultat d'Intracatalònia, SA, de revisió i de comprovació.

b) Donen el consentiment per al tractament de les seves dades de caràcter personal necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent, així com perquè l'entitat convocant i l'òrgan tècnic de selecció facin les comprovacions d'ofici, sens perjudici de la possibilitat o, si escau, de la necessitat de presentació de documentació. Les dades personals de les persones aspirants s'incorporaran a un fitxer de titularitat d'Intracatalònia, SA, amb la finalitat de gestionar la sol·licitud presentada en el marc del procés de selecció. Les persones interessades poder exercir per escrit els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament, dret a l'oblit, dret a la portabilitat de les dades i sol·licitud de limitació del tractament, davant d'Intracatalònia, SA, domiciliada a Josep Tarradellas, 20, 2a planta, 08029 de Barcelona.



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

—8 Participació de persones aspirants amb discapacitat i adaptacions

8.1 Les persones aspirants amb la condició legal de discapacitades, amb un grau igual o superior al 33%, tenen dret a l'adaptació, si és necessària i l'han de realitzar, de la prova acreditativa del requisit de coneixements de llengües, de l'exercici pràctic, així com del lloc de treball adjudicat, amb les condicions que estableix el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

8.2 Per obtenir l'adaptació cal disposar d'un dictamen favorable dels equips de valoració multiprofessional de la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat del Departament de Drets Socials o de l'òrgan que exerceixi aquesta funció (o òrgan competent equivalent de la resta de comunitats autònomes), emès en ocasió d'aquest procés de cobertura de llocs de treball estructurals, que declari que la persona aspirant compleix les condicions per exercir les funcions del lloc de treball, i que informi, si escau, sobre les adaptacions necessàries per realitzar les proves i sobre la necessitat, en el seu cas, d'adaptar el lloc de treball, el qual s'haurà d'aportar en el termini de presentació de sol·licituds de participació en el procés de cobertura de llocs de treball estructurals.

8.3 La manca d'aportació del dictamen vinculant comportarà la no adaptació de les proves i/o del lloc de treball.

8.4 El dictamen vinculant esmentat, si fos el cas, determinarà l'adaptació del lloc de treball sempre que aquesta no impliqui una modificació desorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar.

—9 Procediment

9.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà en la pàgina web d'Intracatalònia, SA, la llista de persones admeses, amb la valoració provisional dels mèrits, i la llista de persones aspirants excloses.

9.2 Les persones aspirants disposen d'un termini de deu dies hàbils per efectuar les al·legacions i aportar la documentació justificativa que estimin oportuna, de conformitat amb els sistemes d'acreditació de mèrits establerts en la base 4.2.

9.3 Transcorregut el termini esmentat, i en el cas que s'hagin presentat al·legacions, l'òrgan tècnic de selecció publicarà l'acord definitiu a partir de la informació al·legada i



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

acreditada per les persones aspirants en el tràmit esmentat i un cop efectuades les oportunes comprovacions; i, si escau, el lloc i la data de començament de les entrevistes i dels exercicis pràctics. En el cas que no es presentin al·legacions en el termini establert, la llista de persones aspirants admeses i excloses s'ha de considerar elevada a definitiva i no cal tornar a publicar-la.

—10 Proposta de contractació com a personal laboral fix

10.1 L'òrgan tècnic de selecció publicarà a la pàgina web d'Intracatalònia, SA, la puntuació corresponent a cadascuna de les fases, la puntuació final ordenada i la proposta de contractació com a personal laboral fix de les persones aspirants que hagin obtingut la major puntuació, tot sumant el resultat obtingut en les dues fases de què consta el procés selectiu, i atenent al nombre de llocs de treball convocats.

10.2 En cas d'empat entre les persones aspirants, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més elevada a l'apartat 5. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més elevada a l'apartat 4.1.c.

—11 Acreditació dels requisits

11.1 Les persones aspirants proposades per a la contractació com a personal laboral fix que no presentin la documentació requerida, així com aquelles que, un cop efectuada l'oportuna comprovació, no compleixin les condicions i els requisits de participació exigits, no podran ser contractades com a personal laboral fix, essent excloses del procés i restant sense efecte els drets associats a la seva participació.

11.2 Aquesta exclusió determinarà que l'Òrgan tècnic de selecció hagi d'efectuar la corresponent nova proposta de contractació com a personal laboral fix, atenent a l'ordre de puntuació obtingut en el procés, i requerir la presentació de la documentació esmentada a l'apartat primer.

—12 Contractació com a personal laboral fix i període de prova

12.1 El director/a de l'entitat dictarà resolució amb la relació de les persones que han superat el procés i el lloc de treball adjudicat, la qual es publicarà a la pàgina web d'Intracatalònia, SA (<https://www.acn.cat/contacta#treballar>).



Agència Catalana de Notícies

Intracatalònia SA

- Avinguda de Josep Tarradellas,
20-30 2a. planta
08029 Barcelona
- Tel. 935 531 400 / Fax 935 531 402
- www.acn.cat

12.2 En el termini màxim d'un mes a comptar des de la publicació de la resolució esmentada, es procedirà a la formalització per escrit del contracte de treball com a personal laboral fix.

12.3 D'acord amb l'article 14 del conveni col·lectiu de l'entitat, el període prova és d'un mes pels llocs de treball del grup C

—13 Règim d'al·legacions i impugnacions

13.1. Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Intracatalònia, S.A.
Iu Forn i Piquer
Director